

โครงการ	พัฒนาบุคลากร
สนองยุทธศาสตร์ ที่....	๑.จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ ๖.พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา
กลยุทธ์	๓
ตัวชี้วัด	ที่ ๑.๑,๒.๑,๒.๒,๒.๓,๒.๔.....
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวภัททิษา ภคพรลิขิต นางวัชร จั่นกลิ่น นายวิรัตน์ แสงสิมมา

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิค วิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา ฐานต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- ๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- ๒.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาให้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
๒. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
๒. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	-ประชุมวางแผนการดำเนินงานและขออนุมัติโครงการ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ -จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน	ก.ค. ๖๓	กลุ่มงานบริหารบุคคล
๒.	-ดำเนินการตามโครงการ กิจกรรมที่ ๑ สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาครูด้านวิชาการ กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูด้านคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมที่ ๔ ศึกษาดูงาน	๑ก.ค.๖๓- ๑เม.ย.๖๔	กลุ่มงานบริหารบุคคล
๓.	-กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	มี.ค.๖๔	กลุ่มงานบริหารบุคคล
๔.	-ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	เม.ย.๖๔	นางสาวภัททิษาท์ ภคพรลิขิต

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑ เดือน..กรกฎาคม.....พ.ศ...๒๕๖๓... ถึง วันที่...๗. เดือน....เมษายน....พ.ศ...๒๕๖๔..

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านหนองต่อ

๖. งบประมาณ

งบประมาณจาก ☒ เงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับประถมศึกษา.เป็นเงิน..

๘๐,๐๐๐..บาท

งบประมาณจาก ☐ เงินนโยบายเรียนฟรี ๑๕ ปี โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เป็นเงิน.....บาท

งบประมาณจาก ☐ เงินรายได้สถานศึกษา เป็นเงิน.....บาท

งบประมาณจากแหล่งอื่น ☒ ระบุ.....รายได้จากการจัดกิจกรรมในโครงการพระราชรัฐ เป็นเงิน.

๒๐,๐๐๐..บาท

รายละเอียดดังนี้ :

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑.๑ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับของที่ระลึก ๑.๒ ค่าเกียรติบัตรพร้อมกรอบ ๑.๓ ค่าอาหารจัดงานเลี้ยงส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐		๒,๕๐๐ ๒,๕๐๐
กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาครูด้านวิชาการ ๒.๑ ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา ๒.๒ ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง (๒ วัน) ๒.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร ๒.๔ ค่าของที่ระลึก ๒.๕	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐ ๒,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูด้านคุณธรรมจริยธรรม ๓.๑ ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา ๓.๒ ค่าอาหารและอาหารว่าง (๒ วัน) ๓.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร ๓.๔ ค่าบำรุงสถานที่	๑๒,๐๐๐	๖,๐๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๐๐๐	๑,๕๐๐	
กิจกรรมที่ ๔ ศึกษาดูงาน ๔.๑ ค่าพาหนะ (๒ วัน) ๔.๒ ค่าที่พัก ๔.๒ ค่าอาหาร ๔.๓ ค่าของที่ระลึก	๖๘,๐๐๐	๓๖,๐๐๐ ๑๐,๒๐๐ ๑๙,๘๐๐	๒,๐๐๐	
รวมงบประมาณ	๑๐๐,๐๐๐	๘๙,๐๐๐	๕,๐๐๐	๖,๐๐๐

ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

ปฏิทินการปฏิบัติงานของต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ตรงกัน แผนงานที่วางไว้อาจไม่สามารถดำเนินการตามที่กำหนดไว้ได้

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ปรับยืดหยุ่นหรือบูรณาการในการดำเนินกิจกรรมให้เหมาะสมและไม่ให้เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามปฏิทินการปฏิบัติงานต่างๆของต้นสังกัดและหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์สูงสุดที่จะเกิดแก่บุคลากรและนักเรียนต่อไป

๘. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการ มีความรักสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และ ได้เข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ ๙๐
เชิงคุณภาพ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ดีเยี่ยม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ และคุณธรรมจริยธรรม
๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้รับการจากการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
๕. โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน
๖. โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทภิชาติ ภคพรลิขิต)

ตำแหน่ง ครู คศ. ๓ โรงเรียนบ้านหนองต่อ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางวัชรีย์ จั่นกลิน)

ตำแหน่ง ครู คศ. ๓ โรงเรียนบ้านหนองต่อ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุนันท์ แจ่มศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านหนองต่อ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิรัตน์ แสงสิมมา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองต่อ