



## การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน

เพื่อให้การบริหารงานของโรงเรียนบ้านหนองต่อ และเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ททุจริต  
โรงเรียนบ้านหนองต่อ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้

### ๑. ดำเนินการตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง

โรงเรียนบ้านหนองต่อ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขัน  
อย่างเป็นธรรม จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการหลังจากวันที่ได้รับ การ  
จัดสรรงบประมาณ
๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบ ข้อมูล  
การจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบกำหนด
๓. กำหนดแนวทางตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ เสนอ  
ราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกัน
๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ทั้ง  
ประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๕. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน
๖. ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้หัวหน้าหน่วยงาน ทราบเป็น  
ประจำทุกเดือน

### ๒. ดำเนินการตามมาตรการด้านความพร้อมรับผิดชอบ

๑. ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงต่อหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะแสดง  
ความพร้อมรับผิดชอบ หากหน่วยงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
๒. ผู้บริหาร สนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์ สุจริตมากขึ้น  
ในหน่วยงาน
๓. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้นมุ่ง  
ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ มากกว่าส่วนตัว

๕. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน มีส่วนในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

๖. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์ หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### ๓. ดำเนินการตามมาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการ อำนวยความสะดวก

๒. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่มีส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือมีสัมปทานใด ๆ ของ หน่วยงาน

### ๔. ดำเนินการตามมาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและ ซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ

๒. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะ ดำเนินการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย

๓. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่ทนและไม่ยอมรับการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๕. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือ ผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕. ดำเนินการตามมาตรการด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑. การคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ หรือผลประโยชน์อื่น ๆ แอบแฝง

๒. สร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้านความสามารถบนพื้นฐานของความดี

๓. มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

๔. การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕. มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๖. ให้คำแนะนำและร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๗. ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อม

๘. ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง อย่าง  
สม่ำเสมอ

๙. ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรมเท่าเทียมกัน

## ๖. ดำเนินการตามมาตรการด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑. มีการถ่ายทอดประกาศนโยบายมาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตาม  
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด  
ได้รับทราบ

๒. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ในคราวประชุมภายในหรือการ ประชุม  
ประจำเดือน ในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส

